

Affärskod

Code of conduct

Swedish / English



Version: 2025-11-05

Antogs ursprungligen: 2024-05-15

Datum för senaste revidering: 2025-11-05

Datum för nästa revidering: 2026-05-xx

Antogs av: Styrelsen för KABE GROUP AB



Version: 2025-11-05

Originally adopted: 2024-05-15

Last revised: 2025-11-05

Date of next revision: 2026-05-xx

Adopted by: The board of KABE GROUP AB

KABE
GROUP AB



Syfte

Denna affärskod utgör grunden för hur KABE Group AB bedriver sin verksamhet. Den beskriver våra gemensamma värderingar, principer och riktlinjer för ett etiskt, ansvarsfullt och hållbart agerande, med respekt för människor, miljö och samhälle.

Affärskoden ska påverka nuvarande och framtida beteenden hos våra medarbetare och affärspartners och deras relationer till varandra, till företaget, till externa intressenter och till samhället i övrigt.

Ord från VD och koncernchef

"KABE har under sin långa och framgångsrika historia byggt upp ett mycket gott anseende både vad gäller kvalitén i våra produkter och i vårt sätt att arbeta. Kvalitet och långsiktighet kännetecknar vårt sätt att göra affärer. Affärskoden sammanfattar de principer som vi tillämpar både när vi bygger och när vi bibehåller långsiktiga relationer med våra medarbetare, kunder, affärspartners och samhället vi verkar i. Genom att följa affärskoden i vårt dagliga arbete vill vi säkerställa att KABE Groups verksamhet drivs på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.", Alf Ekström, VD och koncernchef.

Grundprinciper, omfattning & efterlevnad

Affärskoden baseras på internationella riktlinjer och principer, såsom ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Koderna utgör tillsammans med reglerna för bolagsstyrning samt koncernens policys och riktlinjer ett ramverk för vår verksamhet.

Affärskoden gäller alla anställda, inhyrd personal, chefer och styrelsemedlemmar i KABE Group. Koderna gäller även för alla minoritetsägda bolag inom KABE koncernen samt visar också vad vi förväntar oss från våra affärspartners. Ytterst ansvarig för att affärskoden efterföljs är KABE Groups koncernchef. Det är dock upp till samtliga chefer och medarbetare att känna till och ta ansvar för denna affärskod efterlevs. Koncernledningen följer årligen upp arbetet kring affärskoden.

KABE Groups kärnvärden

Kärnan i ett varumärke är företagets kultur. KABE Groups företagskultur bygger på gemensamma värderingar och är grunden för vad vi står för. KABE Groups kärnvärden ska vara ledande i byggandet av varumärket KABE och löpa som en linje i företagets affärsmodell och marknadskommunikation. KABE Groups kärnvärden är:

- **Kvalitet** – Vi strävar alltid efter högsta kvalitet i våra produkter, tjänster och processer. Genom noggrannhet, ansvar och engagemang skapar vi resultat som håller över tid.

- **Teknik** – Vi använder modern teknik för att utveckla smarta, hållbara och effektiva lösningar. Innovation och tekniskt kunnande driver vår utveckling framåt.
- **Valfrihet** – Vi ger våra kunder möjligheten att välja lösningar som passar deras behov. Flexibilitet och kundfokus är centralt i allt vi erbjuder.
- **Funktionalitet** – Våra produkter och tjänster ska alltid vara användbara, tillförlitliga och enkla att förstå. Vi skapar lösningar som fungerar i praktiken – varje dag.
- **Trygghet** – Vi verkar för långsiktiga relationer byggda på förtroende, transparens och ansvar. Trygghet genomsyrar vårt arbete, både internt, i våra produkter och gentemot våra kunder.

Våra affärsprinciper för etiskt agerande

KABE Group vill agera som en pålitlig och ansvarsfull koncern som lever upp till sina åtaganden. Vi tror på långsiktiga affärsrelationer där vi tillsammans med våra affärspartners skapar underlag för starka ekonomiska resultat, hänsynstagande till miljön och ett socialt engagemang. Vi informerar våra intressenter om vår Affärskod som en naturlig del av vår relation.

Lagar och regler

KABE Group ska i varje land där vi har verksamhet eller bedriver handel med, respektera och följa alla tillämpliga lagar och regler. Vi respekterar och följer konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslagar, avtal och andra bestämmelser som påverkar vår verksamhet.

Policys

Inom ett antal områden kompletteras affärskoden av mer detaljerade policys, riktlinjer och ledningssystem. Exempelvis har KABE Group antagit en uppförandekod särskilt riktad till leverantörer.

Kundansvar

KABE Group ska agera respektfullt i mötet med våra kunder och vara lyhörda för deras önskemål och synpunkter. Vi lyssnar på våra kunders behov och önskemål när vi utvecklar nya produkter, samt ger dem en god kunskapsbas för att underlätta affärsmässiga och kloka beslut. Vi visar initiativkraft och leder vägen med värdehöjande innovationer som gynnar marknaden. KABE Group ska agera ärligt och ansvarsfullt i sin marknadsföring och annonsering. Vår affärsverksamhet ska bedrivas transparent och korrekt.

Produktansvar

KABE Group är ansvariga för att produkterna är utvecklade för att uppfylla högsta krav på kvalitet, funktion, säkerhet och miljö. KABE Group försäkras sig också om att regelverk, lagar och andra krav är uppfyllda.



Val av affärspartners

KABE Group behandlar kunder, leverantörer och samarbetspartners med respekt och professionalism. Vi väljer de affärspartners som tillämpar liknande principer i etiska, sociala och miljörelaterade frågor som vi själva. KABE förväntar sig att de aktörer som valt att samarbeta med oss följer de värden som vår affärskod uttrycker. Vi konkurrerar på ett rättvist och transparent sätt.

Betalningsmetoder

KABE Group ska hantera leverantörsfakturor på ett rättvist, transparent och ansvarsfullt sätt. Betalningsvillkor fastställs vid avtalsskrivning. Leverantörsfakturor behandlas omedelbart vid mottagande och interna rutiner säkerställer att fakturorna godkänns i tid för att undvika onödiga dröjsmål och att betalning sker inom överenskommen tid. Koncernen visar särskild hänsyn till små och medelstora företag (SME) för att undvika ekonomisk belastning. Genom att aktivt förebygga sena betalningar stärker vi våra affärsrelationer och bidrar till en hållbar leverantörskedja.

Antikorrupktion & opartiskhet

KABE Group tillåter inga former av korrupktion, inklusive otillbörliga förmåner, bestickning och intressekonflikter. Vi stödjer principerna i Förenta nationernas konvention mot korrupktion (UNCAC) och följer gällande lagstiftning inom EU. Koncernen arbetar förebyggande inom områdena korrupktion, intressekonflikter och insiderhandel. Alla medarbetare och affärspartners förväntas agera med integritet och transparens. Det är inte tillåtet för medarbetare att ge eller ta emot gåvor av mer än ett symboliskt värde eller delta i aktiviteter som kan påverka eller, kan antas påverka, deras objektivitet vid affärsbeslut. Eventuellt deltagande i aktivitet ska godkännas av koncernens ekonomichef (CFO).

KABE Group tar inte ställning för eller emot politiska partier och kandidater. Varken koncernens företagsnamn eller tillgångar får användas för att gynna politiska partiers eller kandidaters intressen.

Rapportering av oegentligheter

Den som misstänker en oegentlighet som strider mot lag, vår affärskod eller våra värderingar ska kunna rapportera om detta, öppet eller anonymt, utan rädsla för repressalier. Misstänkta handlingar rapporteras till närmsta chef, personalchef eller koncernchef, eller via KABE Groups visselblåsarkanal (<https://www.kabe.se/se/whistler/>) som hanteras av en oberoende extern part.

Konfidentiell information och immateriella rättigheter

KABE Groups medarbetare ska undvika situationer där

deras personliga eller ekonomiska intressen kan komma i konflikt med företagets. Gemensamt tar vi ansvar för information som kan skada en person eller företaget inte sprids, och att företagets tillgångar och immateriella rättigheter skyddas från förlust, stöld och missbruk. Vi sprider inte och diskuterar inte konfidentiell information – inte heller med kollegor – som inte är behöriga att ta del av eller har behov av att känna till informationen för att utföra sitt arbete.

Inom KABE Group respekterar vi dataskyddsregler och individers rätt till integritet samt använder sociala medier på ett ansvarsfullt sätt. Vi diskuterar heller inte känsliga ärenden eller talar om konfidentiell information utanför KABE Group. Detta gäller även efter avslutad anställning.

Korrekt redovisning och rapportering

KABE Group följer de regelverk som styr börsnoterade företag. All redovisning och rapportering ska vara sanningssenlig och korrekt. Vårt finansiella resultat publiceras i kvartalsrapporter och årsredovisningar. Våra finansiella rapporter finns tillgängliga på vår hemsida.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

KABE Group är dedikerade att respektera och främja mänskliga rättigheter i enlighet med internationella konventioner. Vi är måna om att vara en ansvarfull arbetsgivare som integrerar mänskliga rättigheter och goda arbetsförhållanden i vår dagliga verksamhet, i relation till våra medarbetare, affärspartners och leverantörer.

Föreningsfrihet & social dialog

KABE Groups medarbetare har rätt att ansluta eller inte ansluta sig till, samt engagera sig i, valfri facklig organisation och har rätt till kollektivavtal. KABE Group stödjer också de anställdas rätt att föra social dialog och ska bidra med forum för detta exempelvis genom personalmöten, fackliga förhandlingar och medarbetarsamtal.

Nolltolerans mot tvångs- och barnarbete

Alla former av tvångs- och barnarbete är förbjudna, dessa elementära etiska regler för arbetskraft ska följas av samtliga underleverantörer och affärspartners. Personer får endast anställas om de har slutfört den obligatoriska grundskolan och är minst 15 år gamla, eller 14 år om internationell lagstiftning tillåter, såvida inte lokal lagstiftning kräver en högre ålder.

Rättvisa och säkra arbetsförhållanden

KABE Group ska erbjuda alla anställda en arbetsmiljö som är hälsosam, rättvis och säker. Vår målsättning är att arbetsmiljön ska vara så säker så att arbetsplatsolyckor inte



förekommer. För att nå detta mål, dokumenterar vi samtliga driftsstörningar, tillbud eller händelser som kan påverka arbetsmiljön negativt. För att undvika att incidenter sker igen, upprättas alltid handlingsplaner. Samtliga chefer och arbetsledare har ansvar för att det finns tydliga säkerhetsinstruktioner och att varje medarbetare får tillgång till den information som behövs för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert och effektivt sätt. För vår gemensamma säkerhet och den enskildes hälsa, är alkohol och droger ej tillåtna på arbetsplatsen.

KABE Group följer gällande lagar och avtal om arbetstid och övertid. Vi värnar om att våra medarbetares arbetstid ska respektera individens rätt till vila, fritid och balans mellan arbete och privatliv. Vi erbjuder rättvisa och konkurrenskraftiga löner, i enlighet med gällande lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal samt rådande arbetsmarknadsförhållanden. Lika lön ges för lika arbete, oavsett kön, etnicitet eller annan personlig bakgrund.

Vi värdesätter en mångfald bland våra medarbetare. KABE Group ska rekrytera och ge alla medarbetare lika möjligheter och behandling, inklusive möjligheterna att utvecklas i sitt arbete. Diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, får inte förekomma i någon form. Allas lika rättigheter och skyldigheter betonas. Mobbning, trakasserier och andra former av otillbörligt beteende (fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt) mellan anställda tolereras inte.

Miljö och resursanvändning

KABE Groups produkter är gjorda för att människor ska få uppleva naturen, vi värnar om att naturen även i framtiden ska vara en plats för rekreation och återhämtning. Därför vill vi ta vårt ansvar och strävar kontinuerligt efter att tillsammans med våra leverantörer och kunder, identifiera och minska såväl vår concerns som våra produkters miljöpåverkan.

Klimat & energi

KABE Group strävar efter en minskad klimatpåverkan från den egna verksamheten genom att välja förnyelsebar energi när det finns möjlighet, att optimera energianvändningen samt att prioritera fossilfria transporter, både i den egna fordonsflottan och vid externa transporter. Genom dessa åtgärder begränsas den eventuella påverkan som koldioxidbeskattning skulle kunna innebära.

Vi har som ambition att kartlägga och successivt öka medvetenheten om klimatpåverkan i koncernens hela värdekedja, samt strävar mot att stegvis minska dess påverkan. Koncernen arbetar även för att begränsa produkternas klimatavtryck under användning och sluthantering genom att tillhandahålla information och kunskap om användning

av fossilfritt bränsle, service för ökad livslängd och korrekt återvinning.

Föroreningar och särskilt farliga ämnen

KABE Groups egen verksamhet ska inte bidra till föroreningar eller utsläpp av särskilt farliga ämnen. Koncernen strävar även efter att begränsa innehållet av särskilt farliga ämnen i insatsmaterial och arbetar för att minimera luftföroreningar vid användning av slutprodukterna.

Cirkulär ekonomi

Kvalitet och långsiktighet har länge varit ledande värderingar för KABE Group. Våra produkter designas och utformas för att säkerställa god kvalitet och lång livslängd, inklusive möjligheter för reparation och underhåll. KABE Group har en målsättning om att använda förnyelsebara material, vara resurseffektiva och öka andelen återvunnet material i de fall det är tekniskt och ekonomiskt möjligt. Koncernens produkter innehåller bland annat elektronik, batterier och katalysatorer vilket innebär användning av kritiska råmaterial. Vår långsiktiga ambition är att begränsa användningen av dessa material och i möjligaste mån eftersträva hög återvinningsgrad.

Avfall

KABE Group arbetar för att minimera avfall och säkerställa att det som uppstår hanteras på ett miljömässigt och lagstadgat sätt. Vi prioriterar förebyggande åtgärder, återanvändning och återvinning, och tillförsäkrar att farligt avfall behandlas enligt gällande krav. Alla medarbetare ansvarar för korrekt sortering, medan ledningen ansvarar för att rutinerna är kända, följs och kontinuerligt förbättras.



Code of conduct



Purpose

This Code of Business Conduct forms the foundation for how KABE Group AB conducts its operations. It describes our shared values, principles, and guidelines for ethical, responsible, and sustainable behavior, with respect for people, the environment, and society.

The Code is intended to influence current and future behavior among our employees and business partners, and guide their relationships with each other, with the company, with external stakeholders, and with society at large.

A word from the CEO and President

“KABE has, throughout its long and successful history, built a strong reputation both regarding the quality of our products and the way we work. Quality and long-term perspective characterize the way we conduct business. The Code of Business Conduct summarizes the principles we apply when building and maintaining long-term relationships with our employees, customers, business partners, and the society in which we operate. By following the Code in our daily work, we aim to ensure that KABE Group’s operations are conducted responsibly and sustainably.”

– Alf Ekström, CEO and Group President.

Principles, Scope & Compliance

The Code of Business Conduct is based on international guidelines and principles, such as the ILO Core Conventions, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, and the UN Declaration of Human Rights. Together with corporate governance rules and the Group’s policies and guidelines, the Code forms a framework for our operations.

The Code applies to all employees, temporary workers, managers, and board members within KABE Group. It also applies to all minority-owned companies within the KABE Group and outlines what we expect from our business partners. The CEO of KABE Group has ultimate responsibility for ensuring compliance with the Code. However, all managers and employees are responsible for knowing and adhering to it. Group Management reviews the implementation of the Code annually.

KABE Group Core Values

The core of a brand is the company’s culture. KABE Group’s corporate culture is built on shared values and forms the foundation of what we stand for. The KABE Group core values guide the development of the KABE brand and run throughout our business model and market communication. The core values are:

- **Quality** – We always strive for the highest quality in our products, services, and processes. Through accuracy, responsibility, and commitment, we create results that stand the test of time.
- **Technology** – We use modern technology to develop smart, sustainable, and efficient solutions. Innovation and technical expertise drive our development forward.
- **Choice** – We provide customers with the ability to choose solutions that meet their needs. Flexibility and customer focus are central to everything we offer.
- **Functionality** – Our products and services must always be useful, reliable, and easy to understand. We create solutions that work in practice – every day.
- **Security** – We aim for long-term relationships built on trust, transparency, and responsibility. Security permeates our work internally, in our products, and in our interactions with customers.

Our Business Principles for Ethical Conduct

KABE Group aims to act as a reliable and responsible corporate group that lives up to its commitments. We believe in long-term business relationships where, together with our business partners, we create the foundation for strong financial results, environmental consideration, and social engagement. We inform our stakeholders about our Code of Business Conduct as a natural part of our relationship.

Laws and Regulations

KABE Group shall, in every country in which we operate or trade, respect and comply with all applicable laws and regulations. We respect and follow competition rules, environmental laws, labor laws, agreements, and all other regulations relevant to our operations.

Policies

In several areas, the Code is supplemented by more detailed policies, guidelines, and management systems. For example, KABE Group has adopted a separate Supplier Code of Conduct.

Customer Responsibility

KABE Group shall act respectfully in all interactions with customers and remain attentive to their wishes and feedback. We listen to customers’ needs when developing new products and provide knowledge that supports well-informed decisions. We demonstrate initiative and lead the way through value-creating innovations that benefit the market. KABE Group shall act honestly and responsibly in marketing and advertising, and our business activities shall be conducted transparently and correctly.



Product Responsibility

KABE Group is responsible for ensuring that our products are developed to meet the highest standards of quality, functionality, safety, and environmental performance. KABE Group ensures that regulations, laws, and other applicable requirements are met.

Selection of Business Partners

KABE Group treats customers, suppliers, and business partners with respect and professionalism. We select business partners who apply similar ethical, social, and environmental principles as we do. KABE expects all business partners to comply with the values expressed in our Code of Business Conduct. We compete in a fair and transparent manner.

Payment Practices

KABE Group shall handle supplier invoices in a fair, transparent, and responsible manner. Payment terms are established when agreements are signed. Supplier invoices are processed immediately upon receipt, and internal routines ensure approval in time to avoid delays and ensure payment within the agreed period. The Group shows particular consideration for small and medium-sized enterprises (SMEs) to avoid placing unnecessary financial strain on them. By actively preventing late payments, we strengthen our business relationships and contribute to a sustainable supply chain.

Anti-Corruption & Impartiality

KABE Group does not permit any form of corruption, including improper benefits, bribery, or conflicts of interest. We support the principles of the United Nations Convention against Corruption (UNCAC) and comply with relevant EU legislation. The Group works proactively in the areas of corruption prevention, conflicts of interest, and insider trading. All employees and business partners are expected to act with integrity and transparency. Employees may not give or receive gifts of more than symbolic value, nor participate in activities that could influence, or be perceived to influence, their objectivity in business decisions. Participation in such activities must be approved by the Group's Chief Financial Officer (CFO).

KABE Group does not support or oppose political parties or candidates. The company's name or assets may not be used to benefit political parties or candidates.

Reporting Misconduct

Anyone who suspects misconduct that violates the law, our Code of Business Conduct, or our values shall be able to report this, openly or anonymously, without fear of retaliation. Suspected misconduct may be reported to the immediate manager, HR manager, Group CEO, or via KABE

Group's whistleblower channel (<https://www.kabe.se/se/whistler/>), which is managed by an independent external party.

Confidential Information and Intellectual Property

Employees at KABE Group shall avoid situations where personal or financial interests may conflict with those of the company. We share responsibility for ensuring that information that could harm individuals or the company is not disclosed, and that the company's assets and intellectual property rights are protected from loss, theft, and misuse. We do not share or discuss confidential information – even with colleagues – unless they are authorized or have a legitimate need to know in order to perform their work.

Within KABE Group, we respect data protection regulations and individuals' right to privacy and use social media responsibly. We also do not discuss sensitive matters or confidential information outside the company. This applies even after employment has ended.

Accurate Accounting and Reporting

KABE Group complies with the regulations governing publicly listed companies. All accounting and reporting must be truthful and accurate. Our financial results are published in quarterly reports and annual reports. These financial reports are available on our website.

Human Rights and Working Conditions

KABE Group is dedicated to respecting and promoting human rights in accordance with international conventions. We are committed to being a responsible employer that integrates human rights and good working conditions into our daily operations, in relation to our employees, business partners, and suppliers.

Freedom of Association & Social Dialogue

Employees at KABE Group have the right to join or not join, and to participate in, any trade union of their choice, and they have the right to collective bargaining agreements. KABE Group also supports employees' right to social dialogue and shall contribute by providing forums such as staff meetings, union negotiations, and performance reviews.

Zero Tolerance for Forced and Child Labor

All forms of forced labor and child labor are strictly prohibited. These fundamental ethical labor standards must be followed by all subcontractors and business partners. Individuals may only be employed if they have completed compulsory schooling and are at least 15 years old, or 14



were permitted by international law, unless local legislation requires a higher age.

Fair and Safe Working Conditions

KABE Group shall offer all employees a work environment that is healthy, fair, and safe. Our goal is to maintain a work environment where workplace accidents do not occur. To achieve this, we document all operational disruptions, near-misses, and incidents that could negatively impact the work environment. Action plans are always developed to prevent similar incidents from recurring. All managers and supervisors are responsible for ensuring that clear safety instructions are in place and that every employee receives the information necessary to perform their work safely and efficiently. For the safety and well-being of everyone, alcohol and drugs are not permitted in the workplace.

KABE Group complies with applicable laws and agreements related to working hours and overtime. We safeguard employees' right to rest, leisure, and a healthy work-life balance. We offer fair and competitive wages in accordance with legislation, relevant collective bargaining agreements, and prevailing labour market conditions. Equal pay is provided for equal work regardless of gender, ethnicity, or other personal characteristics.

We value the diversity of our employees. KABE Group shall recruit and provide equal opportunities and treatment to all employees, including opportunities for development. Discrimination based on gender, gender identity or expression, ethnicity, religion or belief, disability, sexual orientation, or age is strictly prohibited. Equal rights and obligations are emphasized. Bullying, harassment, and all forms of inappropriate behaviour (physical, psychological, sexual, or verbal) between employees will not be tolerated.

Environment and Resource Use

KABE Group's products are made for people to experience nature, and we are committed to ensuring that nature remains a place for recreation and recovery in the future. Therefore, we take responsibility and continuously strive, together with our suppliers and customers, to identify and reduce the environmental impact of both our company and our products.

Climate & Energy

KABE Group strives to reduce the climate impact of its own operations by choosing renewable energy where possible, optimizing energy use, and prioritizing fossil-free transportation, both in its own vehicle fleet and in external logistics. These measures help limit any potential impact from carbon taxation.

We aim to map and gradually increase awareness of climate impact across the Group's entire value chain, and we strive to reduce this impact step by step. The Group also works to limit the climate footprint of its products during use and end-of-life handling by providing information and knowledge about fossil-free fuel use, maintenance to extend product life, and proper recycling.

Pollution and Hazardous Substances

KABE Group's own operations shall not contribute to pollution or emissions of particularly hazardous substances. The Group also strives to limit the presence of such substances in input materials and works to minimize air pollution associated with the use of end products.

Circular Economy

Quality and long-term thinking have long been guiding values for KABE Group. Our products are designed to ensure high quality and long service life, including opportunities for repair and maintenance. KABE Group aims to use renewable materials, be resource-efficient, and increase the share of recycled materials where technically and economically feasible. The Group's products contain components such as electronics, batteries, and catalysts, which require critical raw materials. Our long-term ambition is to reduce the use of these materials and strive for a high recycling rate whenever possible.

Waste Management

KABE Group works to minimize waste and ensure that any waste generated is handled in an environmentally sound and legally compliant manner. We prioritize prevention, reuse, and recycling, and ensure that hazardous waste is handled according to applicable requirements. All employees are responsible for proper sorting, while management is responsible for ensuring that routines are known, followed, and continuously improved.

KABE

GROUP AB