

Uppförandekod för leverantörer



KABE
GROUP AB

Inledning

KABE Groups uppförandekod för leverantörer är baserad på KABE Groups Affärskod och understryker de principer enligt vilka KABE Group vill bygga upp och upprätthålla långsiktiga relationer med alla leverantörer. KABE Groups affärskod och därmed även denna uppförandekod för leverantörer, baseras också på internationella riktlinjer och principer, såsom ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Genom att tillämpa KABE Groups uppförandekod för leverantörer i det dagliga arbetet kan våra leverantörer bidra till att vår verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Kodens gäller alla leverantörer av varor, direkt material, indirekt material och tjänster till alla företag inom KABE Group, inklusive KABE AB, Coachman, Affinity RV, ADRIA AB, KAMA Fritid AB med flera dotterbolag. KABE Group önskar också att leverantörerna i sin tur ställer liknande krav på sina leverantörer.

Juridisk efterlevnad

Som leverantör till KABE Group ska du

inneha samtliga nödvändiga registreringar/licenser/tillstånd för att bedriva din verksamhet som krävs enligt lagar eller förordningar (inklusive eventuella miljötillstånd eller licenser) och uppfylla.

Mänskliga rättigheter

Som leverantör till KABE Group ska du

- respektera varje individs personliga värdighet, integritet och rättigheter
- inte tillåta eller tillämpa tvångsarbete i någon del av din verksamhet, samt tillåta alla anställda att fritt välja att lämna sin anställning med rimligt varsel
- inte tillåta eller tillämpa barnarbete i någon del av din verksamhet. Personer får endast anställas om de har slutfört den obligatoriska grundskolan och är minst 15 år gamla, eller 14 år om internationell lagstiftning tillåter, såvida inte lokal lagstiftning kräver en högre ålder
- förbjuda uppträdande som är sexuellt relaterat, hotande, kränkande eller utnyttjande, inklusive gester, språkbruk och fysisk kontakt
- Säkerställa att visselblåsare kan rapportera öppet eller anonymt, utan risk för repressalier

Rättvisa arbetsförhållanden

Du ska säkerställa rättvisa arbetsförhållanden. Specifikt ska du

- avstå från diskriminering i rekryteringsprocesser eller mot medarbetare på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder

- respektera arbetstagarnas rättigheter att gå med i fackföreningar och förhandla kollektivt, samt respektera deras rättigheter till social dialog
- ersätta anställda rättvist och följa lokalt gällande lönelagstiftning och/eller kollektivavtal, och, om sådana dokument inte finns, ersätta de anställda på en sådan nivå att de åtminstone kan uppfylla sina grundläggande behov
- säkerställa att anställningsvillkoren är rättvisa och rimliga och att de anställda har fått sina anställningsvillkor skriftligen (på ett språk som respektive anställd förstår)
- dokumentera utbetalade löner och arbetade timmar i ett öppet system som täcker alla anställda, så att dokument som bekräftar betalning av anställda kan genereras
- säkerställa att arbetstiden, inklusive övertid, inte överstiger vad gällande lag tillåter
- säkerställa att alla anställda får minst en oavbruten ledig dag i veckan

Hälsa, säkerhet och miljöledning

Du ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsplats för alla dina anställda och du ska bedriva din verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt. Specifikt ska du

- formellt utse en kompetent person som ansvarar för företagets hälso-, säkerhets- och miljöarbete samt förbättringsverksamhet
- upprätta lämpliga organisationsmässiga strukturer och procedurer för effektiv hantering av hälso-, säkerhets- och miljörisker
- säkerställa att samtliga anställda är tillräckligt medvetna om dessa risker och på lämpligt sätt är utbildade i åtgärder för att hantera dem

Klimat & miljö

Du ska bedriva din verksamhet med hänsyn till miljön, klimatet och cirkulär ekonomi. Specifikt uppmuntrar vi dig att

kartlägga och beräkna utsläppen i din egen verksamhet och värdekedja enligt GHG-protokollet, samt sätta en mål- och åtgärds-plan för att minska utsläppen i linje med Parisavtalet. Detta inkluderar produktion, transport, råvarutvinning med mera

- välja förnyelsebar energi, optimera energianvändningen och använda dig av ett energiledningssystem
- säkerställa att din verksamhet inte överstiger lagstadgade nivåer för utsläpp av ämnen vilka kan bidra till föroreningar av luft, mark och vatten, samt, i den mån du kan, begränsa användningen av särskilt farliga ämnen i verksamheten
- arbeta resurseffektivt, använda dig av förnyelsebara och återvunna material samt, i den mån du kan, begränsa användningen av kritiska råmaterial
- tillämpa ansvarsfull avfallshantering enligt lokala lagar och regler, däribland hantering av farligt avfall, samt även arbeta för att motverka uppkomsten av detta

Affärsetik

Du ska bedriva din affärsverksamhet på ett etiskt klanderfritt sätt. Specifikt ska du

- säkerställa att ingen form av korruption förekommer, inklusive utpressning, bestickning och otillbörliga förmåner. Du ska även se till att betalningar, gåvor eller andra åtaganden gentemot kunder (inklusive KABE Group-anställda), statstjänstemän och varje annan part, överensstämmer med gällande lagstiftning mot bestickning
- respektera antitrustlagar och andra lagar mot konkurrensbegränsande agerande
- informera KABE Group om potentiella intressekonflikter som är relaterade till din verksamhet som KABE-leverantör, inklusive upplysningar om eventuella ekonomiska intressen som KABE-anställda kan ha i din verksamhet
- skydda all konfidentiell information som du får tillgång till via KABE Group och våra respektive affärspartners
- respektera andra parter immateriella rättigheter, inklusive KABE Groups
- respektera internationella handelsbestämmelser och exportkontrollbestämmelser

Inspektioner och korrigerande åtgärder

För att säkerställa och påvisa överensstämmelse med KABE Groups uppförandekod för leverantörer ska du bevara all relevant dokumentation och förse oss med stödjande dokumentation på begäran. För att verifiera att du uppfyller kraven förbehåller vi oss rätten att granska och revidera din verksamhet och dina anläggningar, på vår egen bekostnad och med rimligt varsel, med eller utan medverkan från en tredje part. Om resultatet av en sådan revision eller granskning ger oss anledning att anse att du inte följer KABE Groups uppförandekod för leverantörer ska du vidta nödvändiga korrigerande åtgärder i enlighet med våra anvisningar. KABE Group förväntar sig att detta förfarande sker vidare nedåt i leverantörsledet så att leverantören ställer motsvarande krav på sina underleverantörer.

Alkohol- och drogpolicy

Som leverantör till KABE Group ska du ha en alkohol- och narkotikapolity med målet att säkerställa att inget arbete utförs under påverkan av alkohol eller droger. Policyn ska meddelas till och accepteras av alla anställda.

Brandförebyggande plan och evakueringsplan

Som leverantör till KABE Group ska du etablera procedurer för att förebygga brand, inkluderande utbildning, beredskapsplaner, brandbekämpningsutrustning, evakueringsplaner, evakueringslarm och brandövningar. Dokument som bekräftar brandförebyggande verksamhet ska finnas tillgängliga. Beroende på lokal miljö måste ytterligare beredskapsplaner tas fram för att hantera specifika händelser (jordbävningar, översvämningar, tornador).

Bästa hälsningar,



Alf Ekström

VD och koncernchef för KABE GROUP AB (publ.)

Vi bekräftar att vi uppfyller uppförandekoden.

Datum:

Företag:

Underskrift

KABE
GROUP AB